

Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

Вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

- Профсоюзная организация – это орган, выступающий от имени работников.
- Профсоюзная организация – это коллективный договор, где возможно контролировать соблюдение прав и гарантий работников.
- Профсоюзная организация – это возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.
- Профсоюзная организация – это возможность получить помощь и поддержку коллег.
- Профсоюзная организация – это возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

- Защита трудовых и социально-экономических прав работников ДОУ;
- Развитие социального партнёрства;
- Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- Организация профсоюзной учебы;
- Информационная деятельность;
- Организация и проведение конкурсов;
- Организация досуга сотрудников;
- Организация спортивных соревнований и мероприятий по оздоровлению сотрудников;
- Организация летнего отдыха для детей сотрудников;
- Добровольное медицинское страхование;
- Психологическая помощь;
- Отдых с профсоюзом.

Задачами Профсоюза по реализации уставных целей являются:

- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти;
- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза;
- содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

В дошкольном учреждении уделяется должное внимание технике безопасности и охране жизни и здоровья детей, социально-психологического комфорта и защищенности всех участников педагогического процесса, права и обязанности сотрудников и заведующего оговорены в трудовом договоре и регламентированы Коллективным договором. Управление ДОУ осуществляется с опорой на личностно-ориентированный подход, что позволило добиться четкого исполнения обязанностей каждым участником педагогического процесса.