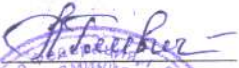


Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

От работодателя:
Заведующий


Гливич Н.Н.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Ачкасова Ю.Н.



**Дополнения и изменения
к Коллективному договору
на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 годы
между работниками и работодателем
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 27 «Жар-птица»
г. Белгорода**



Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

17 июля 2024 года

Регистрационный номер 17/23/110-1140С

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

 (подпись)  (ф.и.о.)

Принято
на общем собрании
работников МБДОУ д/с № 27
протокол № 3
от «17» июля 2024 года

Белгород, 2024 год

Работодатель в лице его представителя, заведующего Гливич Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзного комитета Ачкасовой Юлии Николаевны, действующей на основании (протокола общего собрания от 20.03.2024г. №1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч.2 ст.43,ст.44 Трудового Кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от 14.06.2023 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.11.2023 N 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 5 «Оплата и стимулирование труда», пункт 5.15 Коллективного договора на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 годы изложить в следующей редакции:

5.15.1 «С 1 января 2024 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 19242 рубля в месяц.

Далее устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом РФ.»

5.15.2. Настоящие изменения вступают в силу с 1 января 2024 года .

В соответствии со статьями 8.9.49 трудового Кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 ФЗ от 29.12.2020г. №473-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», а также в связи с дополнительным соглашением к Отраслевому соглашению управления образования администрации города Белгорода и Белгородской городской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 года от 29.12.2023

2. В раздел 5 «Оплата и стимулирование труда» внести пункт 5.27:

5.27. В случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом Президента Российской

Федерации от 19 октября 2022 года №756 заработная плата сохраняется в установленном порядке.

3. В раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» внести пункт 3.6:

3.6. Предусмотреть обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действий, но не более, чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которую они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организацией и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более, чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

4. Все остальные положения Коллективного договора на 2023 - 2026 годы остаются неизменными.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания руководителем.

Прошито, пронумеровано,

скреплено печатью

3 (три)

листов

«17» июля 2024.

Заведующий МБДОУ № 27

С.В. Риното *С.В. Риното*

