

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 27
(должность руководителя)
Г.И. Шевченко
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«04» марта 2025г.

От работников:

Гетманенко Л.В.
(председатель профсоюзной организации)
Л.В. Гетманенко
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«04» марта 2025г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«04» марта 2025г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующий МБДОУ д/с № 27 Гливич Н.Н.
действующего на основании Устава, с одной стороны,
(Устава, доверенности)

и работники в лице представителя _____, действующие на
(должности, Ф.И.О.)

основании Устава (протокол Общего собрания от «04» марта 2025 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. ____ Коллективного договора на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.9

«2.9 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки» коллективного договора на период 14.06.2023 по 13.06.2026 годы с дополнить пунктами 3.6, 3.7 следующего содержания:

«3.6. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.7. В целях реализации пункта 3.6. настоящего раздела учет квалификационных

категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

3. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.25.3 коллективного договора на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 годы дополнить следующим абзацем:

«День отдыха, предоставляемый за труд в выходные или нерабочие праздничные дни, должен быть использован в течение одного года с момента его возникновения.» (ст.153 ТК РФ с 01.03.2025 года)

- Работник также может присоединить этот день отдыха к основному отпуску, который он планирует взять в указанный период

-Если на момент увольнения у работника остались неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или праздничные дни, в соответствии с чч.1-3 ст.153 ТК РФ, ему должна выплачена разница между положенной оплатой за работу в эти дни и фактически полученной оплатой. Эта сумма будет рассчитана за все неиспользованные дни отдыха, накопленные за время работы у данного работодателя

4. Раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.23. коллективного договора на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 годы читать в следующей редакции:

п.5.28. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда составит 22 440 рублей в месяц.

Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

п.5.29. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику

работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

5. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 7.2.

«7.2. Работодатель обеспечивает:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».(п.24.ч.3 ст.214 ТК РФ).

6. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 27 «Жар-птица» г. Белгорода» к коллективному договору

Раздел 4 п. 4.8. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«4.8. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

7. Раздел 8 п. 8.33. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

п.8.33. «День отдыха, предоставляемый за труд в выходные или нерабочие праздничные дни, должен быть использован в течение одного года с момента его возникновения.» (ст.153 ТК РФ с 01.03.2025 года)

- Работник также может присоединить этот день отдыха к основному отпуску, который он планирует взять в указанный период

-Если на момент увольнения у работника остались неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или праздничные дни, в соответствии с чч.1-3 ст.153 ТК РФ, ему должна выплачена разница между положенной оплатой за работу в эти дни и фактически полученной оплатой. Эта сумма будет рассчитана за все неиспользованные дни отдыха, накопленные за время работы у данного работодателя

8. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

11. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Пролито, пронумеровано,

скреплено печатью

на (гербе) листов

«01» января 2025 г.

Заведующий МБДОУ с/с № 27

С.А. Мухоморова

